

Örskild Måren
Ard.-chef förskola

Jess Marklund
Läraryrbundet

Ann Sofie Gustavsson
Läraryrbundet - Skolledarna

Riskbedömning med handlingsplan

Vid riskbedömning ska risken för ohälsa och olycksfall bedömas. **Grön** – obetydlig risk, **Gul** – sannolik risk för ohälsa/olycksfall, **Röd** – allvarlig risk för ohälsa/olycksfall

Verksamhet: Internbudget 2021 för förskolan alternativ 4					Datum: 2020-11-10			
Riskkälla	Beskrivning av risk för ohälsa och olycksfall	Grön	Gul	Röd	Åtgärder/handlingsplan	Ansvarig	Klart - datum	Uppföljn/ ansvarig
Neddragning av ledningsresurs 0,8 tj.	20% ledningsstöd avvecklas för de rektorer som går rektorsprogrammet.	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Ingen åtgärd			
Neddragning av ledningsresurs 0,8 tj.	Större arbetsbelastning för rektorer som är ställföreträdare i området när kollega går rektorsprogrammet	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Ingen åtgärd			
Nedläggning av kvalitetspoolen	Den reguljära verksamheten får högre arbetsbelastning utifrån att färre korttidsvikarier finns att tillgå till förskolorna	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Arbeta för att få fler personal i förskolorna.	Avdelning schef	Pågående	Pågående
Nedläggning av kvalitetspoolen	Kvalitetspoolarna upplevs som en god tillgång i verksamheterna vid korttidsvikariat, och därigenom även en hög kvalitet.	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Grönt i dagsläget när kvalitetspoolen finns kvar. Men anses som gul vid en nedläggning av kvalitetspoolen	Avdelningschef		

Riskkälla	Beskrivning av risk för ohälsa och olycksfall	Grön	Gul	Röd	Åtgärder/handlingsplan	Ansvarig	Klart - datum	Uppföljn/ ansvarig
Nedläggning av kvalitetspoolen	Kvalitetspoolarna kan förskoleverksamheten och behöver därigenom ingen introduktion som korttidsvikarie.	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Grönt i dagsläget när kvalitetspoolen finns kvar. Men anses som gul vid en nedläggning av kvalitetspoolen. Kan kräva mer introduktion av korttidsvikarier.			
		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>				
Neddragning Nattis med 250 000 kr	Det innebär en neddragning av 50% tjänst som påverkar personal negativt. Svårt att skapa ett schema som blir hållbart för personalen.	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se över samordningsvinster mellan verksamheter. Önskemål att kunna se samordningsvinster med dagverksamheten på Rönnens förskola. Viktigt att personalen är delaktig i schemaläggning.	Avdelningschef	Pågående	Pågående
Neddragning Nattis med 250 000 kr	Rektor får högre arbetsbelastning utifrån att skapa goda förutsättningar för personalen både utifrån en arbetsmiljö men även utifrån en kvalitetsaspekt avseende att få ihop ett schema som kan gälla enligt avtal.	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Att rektor får stöd vid schemaläggning utifrån avtal	Avdelning schef	Pågående	Pågående

Olle Mikael
Ard. chef förskola

Jens Marklund
Läraryrket
Läraryrket

Ann Sofie Gustavsson
Läraryrket
Läraryrket Skolledarna

Riskbedömning med handlingsplan

Vid riskbedömning ska risken för ohälsa och olycksfall bedömas. **Grön** – obetydlig risk, **Gul** – sannolik risk för ohälsa/olycksfall, **Röd** – allvarlig risk för ohälsa/olycksfall

Verksamhet: Internbudget 2021 för förskolan alternativ 1					Datum: 2020-11-10			
Riskkälla	Beskrivning av risk för ohälsa och olycksfall	Grön	Gul	Röd	Åtgärder/handlingsplan	Ansvarig	Klart - datum	Uppföljn/ ansvarig
Neddragning av ledningsresurs 0,8 tj.	20% ledningsstöd avvecklas för de rektorer som går rektorsprogrammet.	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Ingen åtgärd			
Neddragning av ledningsresurs 0,8 tj.	Större arbetsbelastning för rektorer som är ställföreträdare i området när kollega går rektorsprogrammet	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Ingen åtgärd			
Färre öppna förskoleverksamheter v. 28	Bättre möjlighet för personal att få beviljad semester eller annan ledighet utifrån önskemål	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Ingen åtgärd			
Stängning av nattis v. 28	Bättre möjlighet för personal att få beviljad semester eller annan ledighet utifrån önskemål	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Ingen åtgärd			

Riskkälla	Beskrivning av risk för ohälsa och olycksfall	Grön	Gul	Röd	Åtgärder/handlingsplan	Ansvarig	Klart - datum	Uppföljn/ ansvarig
Färre öppna förskoleverksamheter jul-nyår samt mellan nyår och trettondag	Bättre möjlighet för personal att få beviljad semester eller annan ledighet utifrån önskemål	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Ingen åtgärd			
Stängning av nattis mellan jul och nyår samt mellan nyår-trettondag	Bättre möjlighet för personal att få beviljad semester eller annan ledighet utifrån önskemål	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Ingen åtgärd			
Ytterligare neddragning Nattis med 114 000 kr	Kan innebära sämre schema	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Personal får mer schemarader utifrån obekväma arbetstider. Det blir mer ensamarbete. Samverkansmöjligheter med den reguljära verksamheten på Rönnens förskola	Avdelnings chefoch ansvarig rektor	Pågående	Pågående
Ytterligare neddragning Nattis med 114 000 kr	Kan innebära neddragning av 20% tjänst vid Nattis som påverkar personal negativt.	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Någon /några av personalen får mindre tjänstgöringsgrad. Personal får mer schemarader utifrån obekväma arbetstider. Det blir mer ensamarbete. Samverkansmöjligheter med den reguljära verksamheten på Rönnens förskola			

Ann Sofie Gustavsson
Avd. chef förskola

Jens Marklund
Läraryrket
Läraryrket

Ann Sofie Gustavsson
Läraryrket
Läraryrket

Riskbedömning med handlingsplan

Vid riskbedömning ska risken för ohälsa och olycksfall bedömas. **Grön** – obetydlig risk, **Gul** – sannolik risk för ohälsa/olycksfall, **Röd** – allvarlig risk för ohälsa/olycksfall

Verksamhet: Riskbedömning internbudget 2021- alternativ 2					Datum: 2020-11-10			
Riskkälla	Beskrivning av risk för ohälsa och olycksfall	Grön	Gul	Röd	Åtgärder/handlingsplan	Ansvarig	Klart - datum	Uppföljningsansvarig
Nedläggning av Nattis verksamheten	5 personal blir övertaliga. Alla blir erbjudna jobb i den reguljära förskoleverksamheten.	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Det blir en påfrestning för de anställda att gå till dagverksamhet	Avdelningschef	Pågående	Pågående
Nedläggning av Nattis verksamheten	Personal som blir övertaliga, kan uppleva en försämrad arbetssituation att de enbart får jobba på dagtid.	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	De behöver få en introduktion för att kunna jobba i dagverksamheten.	Varje rektor som tar emot personalen från Nattis	Pågående	Pågående
Nedläggning av Nattis verksamheten	Personal som blir övertalig kan uppleva en bättre arbetsmiljö utifrån att de inte längre behöver jobba obekväma arbetstider	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Ingen åtgärd			
Nedläggning av Nattis verksamheten	Det skapas bättre förutsättningar för ansvarig rektor som får färre medarbetare.	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Ingen åtgärd			

Riskkälla	Beskrivning av risk för ohälsa och olycksfall	Grön	Gul	Röd	Åtgärder/handlingsplan	Ansvarig	Klart - datum	Uppföljn/ ansvarig
Nedläggning av Nattis verksamheten	Det skapas bättre förutsättningar för ansvarig rektor som inte längre behöver ha beredskap dygnet runt, året om.	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Ingen åtgärd			
		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>				
		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>				
		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>				

Annika Sjölin
Avd. chef förskola

Jens Marklund
Läraryrket
Läraryrket

Annika Gustav
Läraryrket
Läraryrket skollära

Riskbedömning med handlingsplan

Vid riskbedömning ska risken för ohälsa och olycksfall bedömas. **Grön** – obetydlig risk, **Gul** – sannolik risk för ohälsa/olycksfall, **Röd** – allvarlig risk för ohälsa/olycksfall

Verksamhet: Riskbedömning internbudget förskola- alternativ 3					Datum: 2020-11-10			
Riskkälla	Beskrivning av risk för ohälsa och olycksfall	Grön	Gul	Röd	Åtgärder/handlingsplan	Ansvarig	Klart - datum	Uppföljn/ ansvarig
Neddragning av ledningsresurs 0,8 tjänst	20% ledningsstöd avvecklas för de rektorer som går rektorsprogrammet.	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Ingen åtgärd			
Neddragning av ledningsresurs 0,8 tj.	Större arbetsbelastning för rektorer som är ställföreträdare i området när kollega går rektorsprogrammet	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Ingen åtgärd			
Färre öppna förskoleverksamheter v. 28	Bättre möjlighet för personal att få beviljad semester eller annan ledighet utifrån önskemål	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Ingen åtgärd			
Stängning av nattis v. 28	Bättre möjlighet för personal att få beviljad semester eller annan ledighet utifrån önskemål	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Ingen åtgärd			

Riskkälla	Beskrivning av risk för ohälsa och olycksfall	Grön	Gul	Röd	Åtgärder/handlingsplan	Ansvarig	Klart - datum	Uppföljn/ ansvarig
Färre öppna förskoleverksamheter jul-nyår samt mellan nyår och trettondag	Bättre möjlighet för personal att få beviljad semester eller annan ledighet utifrån önskemål	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Ingen åtgärd			
Stängning av nattis mellan jul och nyår samt mellan nyår-trettondag	Bättre möjlighet för personal att få beviljad semester eller annan ledighet utifrån önskemål	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Ingen åtgärd			
Minskning Kvalitetspoolen (neddragning av 4 tjänster)	4 personer i kvalitetspoolen blir övertaliga. Alla blir erbjudna jobb i den reguljära förskoleverksamheten.	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Positivt att duktig och behörig personal börjar jobba i den reguljära verksamheten.			
Minskning Kvalitetspoolen (neddragning av 4 tjänster)	Den reguljära verksamheten får högre arbetsbelastning utifrån att färre korttidsvikarier finns att tillgå till förskolorna	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Ta hand om den personal som idag jobbar som korttidsvikarie så att de inte lämnar förskoleorganisationen	Övergripan de jobba proaktivt med kompetensförsörjningen.	Pågående	Pågående